

Distr.: Limited
21 May 2025
Arabic
Original: English

المجلس الاقتصادي والاجتماعي



دورة عام 2025

25 تموز/يوليه 2024 - 30 تموز/يوليه 2025

البند 21 من جدول الأعمال

معاهد البحث والتدريب التابعة للأمم المتحدة

مشروع قرار مقدم من نائب رئيس المجلس، لوك بهادور تابا (نيبال)، بناء على مشاورات غير رسمية

كلية موظفي منظومة الأمم المتحدة في تورينو، إيطاليا

إن المجلس الاقتصادي والاجتماعي،

إن يشير إلى قرارات الجمعية العامة 228/54 المؤرخ 22 كانون الأول/ديسمبر 1999 و 207/55 المؤرخ 20 كانون الأول/ديسمبر 2000 و 258/55 المؤرخ 14 حزيران/يونيه 2001 و 278/55 المؤرخ 12 تموز/يوليه 2001 و 224/58 المؤرخ 23 كانون الأول/ديسمبر 2003 و 214/60 المؤرخ 22 كانون الأول/ديسمبر 2005،

وإن يشير أيضاً إلى قراراته 10/2009 المؤرخ 27 تموز/يوليه 2009 و 10/2011 المؤرخ 22 تموز/يوليه 2011 و 14/2013 المؤرخ 23 تموز/يوليه 2013 و 9/2015 المؤرخ 9 حزيران/يونيه 2015 و 5/2017 المؤرخ 21 نيسان/أبريل 2017 و 12/2019 المؤرخ 7 حزيران/يونيه 2019 و 15/2021 المؤرخ 9 حزيران/يونيه 2021 و 6/2023 المؤرخ 7 حزيران/يونيه 2023،

وإن يعيد تأكيد دور كلية موظفي منظومة الأمم المتحدة كمؤسسة لإدارة المعارف على نطاق المنظومة وتدريب موظفي منظومة الأمم المتحدة ومنحهم فرص التعلم المستمر، وبخاصة في مجالات التنمية الاقتصادية والاجتماعية، والسلام والأمن، والإدارة الداخلية،

وقد نظر في تقرير الأمين العام المقدم عملاً بالفقرة 8 من القرار 214/60⁽¹⁾،

1 - يحيط علماً بتقرير الأمين العام؛

(1) E/2025/52.



الرجاء إعادة استعمال الورق

290525 270525 25-08004 (A)



- 2 - **يرحب** بالتقدم الذي أحرزته كلية موظفي منظومة الأمم المتحدة على مدى العامين الماضيين في توفير فرص التعلم والتدريب بجودة عالية لموظفي الأمم المتحدة وللشركاء المعنيين من منظومة الأمم المتحدة؛
- 3 - **ينوه** بالدور الهام الذي تضطلع به كلية الموظفين من خلال بناء القدرات المشتركة بين الوكالات، دعماً لأولويات الأمم المتحدة واحتياجاتها في مجال التعلم، ولا سيما ضمن مجالات التنمية الاقتصادية والاجتماعية، والسلام والأمن، والإدارة الداخلية؛
- 4 - **يثني** على كلية الموظفين لقدرتها على إنشاء مركز لمنصات إدارة التعلم وعروض التعلم الإلكتروني التي تزيد من اتساق منظومة الأمم المتحدة وكفاءتها من حيث التكلفة من خلال تجميع موارد التعلم وتحديد الثغرات المشتركة في القدرات؛
- 5 - **يلحظ مع التقدير** تطوير التدريب على القدرات اللازمة لتعزيز المرونة والتكامل والتماسك على نطاق المنظومة، ولإيجاد حلول على نطاق المنظومة للتحديات الراهنة، بما في ذلك في مجالات الابتكار، والبيانات، والتحول الرقمي، والاستشراف الاستراتيجي، والعلوم السلوكية؛
- 6 - **يقّر** بالجهود المتواصلة التي تبذلها كلية الموظفين من أجل ضمان مقومات بقائها، بطرق منها الموارد الممولة ذاتياً، ويشجّع المجتمع الدولي على تكثيف دعمه للكلية بالتبرعات، وذلك وفقاً للمادة السابعة من نظامها الأساسي؛
- 7 - **يعيد تأكيد** دور كلية الموظفين باعتبارها حافزاً على تنمية المهارات القيادية وتحقيق التغيير والابتكار والتحول على الصعيد التنظيمي داخل منظومة الأمم المتحدة؛
- 8 - **يهيب** بجميع مؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تستفيد بالكامل من الخدمات التي تقدمها كلية الموظفين، وأن تتسق أنشطتها في مجال التعلم والتدريب مع الكلية، وأن تشجّع مشاركة موظفيها في الدورات الدراسية ذات الصلة التي تنظمها الكلية، لكي تحسّن بذلك كفاءة التعلم وفعاليتها من حيث التكلفة بوجه عام في منظومة الأمم المتحدة؛
- 9 - **يشجّع** كلية الموظفين على التعاون، وفقاً لولايتها المشتركة بين الوكالات، مع كيانات الأمم المتحدة المعنية لتحديد الفرص الكفيلة بتحقيق المزيد من الاتساق والكفاءة في مهام التعلم على نطاق منظومة الأمم المتحدة بسبل منها مثلاً توفير خدمات تعلم مشتركة تهدف إلى تحسين الفعالية والتكامل على نطاق المنظومة؛
- 10 - **يشجّع أيضاً** كلية الموظفين على تعزيز تعاونها مع الكيانات المعنية من خارج منظومة الأمم المتحدة، وفقاً للفقرة 2 من المادة الثانية من نظامها الأساسي، ولا سيما مع المؤسسات الأكاديمية في جميع أنحاء العالم، لزيادة إثراء عروض التعلم التي تقدمها؛
- 11 - **يشجّع** الدول الأعضاء على الاستمرار في دعم كلية الموظفين من خلال التتويه بمهمتها الفريدة المشتركة بين الوكالات، والإقرار بما أثبتته من قدرة على بناء قدرات موظفي الأمم المتحدة وشركائها المعنيين من أجل تنفيذ الولايات المنوطة بهم بفعالية وكفاءة.